



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 2

**Частнику закон
не писан?**

стр. 3

**Сколько стоит
человеческая жизнь?**

стр. 4

**Учиться — чтобы
меняться**

стр. 8

Есть Иремель, зачет!

СНЕЖНЫЙ ГОРОД МАСТЕРОВ



Новый год – особенный праздник, который дарит волшебные превращения, исполнение заветных желаний, новые надежды и планы, и, конечно же, подарки. В преддверии новогодних праздников южноуральцы получили особенный подарок

- ледовый городок на главной площади Челябинска, ставший настоящим Городом мастеров.

Тема «Урал мастеровой» выбрана неслучайно. Наш край издавна славится своими умельцами, промышленниками и гор-

няками, заложившими основы современного экономического развития. Поэтому главными действующими лицами ледовых композиций стали герои знаменитых уральских сказов, напоминающие нам о традициях предков.

Проект включает в себя больше десятка ледяных скульптур и композиций, ледовые горки в виде мельницы, кузницы и других сооружений. Среди снега и льда расцвел настоящий сад световых деревьев, изготовленных из металлоконструкций, окруженный полем подсолнухов – ледяным лабиринтом.

По традиции, на Урале проводились базары и ярмарки, на которые съезжались торговцы со всех концов света. Поэтому художники, продолжая тему традиционного уральского уклада, придумали интересную композицию под названием «Ярмарка». Это настоящий игровой комплекс, в центре которого расположился огромный самовар, а по кругу установлены горки и матрешки. Вокруг игрового комплекса располагаются различные фигуры, символизирующие уральских мастеров и народные ярмарочные увеселения – это «Рукодельница», «Лесорубы», «Скоморохи», «Гармонисты».

С каждым годом городок становится более ярким и праздничным. Так, в прошлом сезоне фигуры украсили диодной динамической подсветкой. В этом году авторы проекта придумали новое убранство для елки. На ней нет игрушек, ветки опутаны разноцветным светодиодным дождем и пластиковыми кругами разного диаметра. Днем это смотрится неким украшением, а вечером струится огнями.

Еще одно новшество этого года – ледовая дорожка 80 на 10 метров. Вдоль этой дорожки выросли металлические деревья, увитые подсветкой. Для посетителей организован прокат коньков и теплая раздевалка с гардеробом.

В новогодние праздники главную площадь города наполнили веселье и детский смех. Южноуральцев ждали здесь конкурсы, хороводы, веселые развлечения и народные забавы.

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОФСОЮЗНАЯ ПАРТИЯ ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

10 января в Москве в центральном офисе «Интерфакса» состоялась пресс-конференция руководителей Всероссийской партии «Союз труда» на тему: «Профсоюзная партия зарегистрирована. Что дальше?». В мероприятии участвовали председатель партии, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков, заместитель председателя партии, заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь,

голосования. «Союз труда» будет выдвигать своих представителей в 16 регионах Российской Федерации.

«Наша деятельность не будет ограничиваться только участием в избирательном процессе. Мы рассматриваем созданную партию как инструмент, которым профсоюзы могли бы пользоваться не только в процессе избрания наших представителей в органы власти разного уровня, но и в межвыборный период», - заявил А.Шершуков.

Заместитель председателя партии Д.Кришталь, в свою очередь, отметил, что с содержательной точки зрения партия сконцентрируется на решении вопросов социально-трудовых отношений. Программа «Союза труда» состоит из 24 пунктов, и все они являются «реальными, решаемыми и выполнимыми». Одним из главных направлений деятельности определена законодательная помощь профсоюзным активистам.

Развивая эту тему, другой заместитель председателя партии А.Ситнов рассказал журналистам, что члены Росхимпрофсоюза в целом с энтузиазмом восприняли идею создания профсоюзной партии. При этом он особо отметил, что если бы такая партия была создана годом раньше, то профсоюз мог бы гораздо эффективнее решать конфликтные ситуации на своих предприятиях, в частности, в филиалах АНК «Башнефть».

Отвечая на вопросы журналистов о том, кто может вступить во Всероссийскую партию «Союз труда», ее председатель А.Шершуков заявил, что ее членом может стать любой гражданин РФ, разделяющий взгляды партии. Необходима лишь готовность активно помогать в претворении в жизнь заявленной программы.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР



заместитель председателя партии, председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов и председатель контрольно-ревизионной комиссии партии, председатель профсоюза детективных служб РФ Андрей Косяков.

Лидер партии А.Шершуков напомнил журналистам об истории создания «Союза труда» как профсоюзной партии и рассказал, что преодолел «долгую и мучительную» процедуру регистрации в Минюсте, сегодня партия уже готовится к участию в выборах в законодательные органы власти, которые состоятся осенью в рамках единого дня

БЮДЖЕТ ОБЛАСТИ ВЫПОЛНЕН

Бюджет Челябинской области 2012 года удалось выполнить в полном объеме, несмотря на то, что в отдельные месяцы ушедшего года отставание доходило до двух миллиардов рублей.

Как сообщил губернатор Челябинской области Михаил Юревич, по сравнению с 2011 годом собираемость собственных доходов выросла на 11,4% - с 66,4 почти до 74 миллиардов рублей. В 2013 году она должна возрасти до 74 с половиной миллиардов рублей.

В 2012 году предприятия Южного Урала приобрели в государственном интервенционном фонде более 171 тысячи тонн зерна, пострадавшие от засухи предприятия области получили в виде государственной поддержки 595 миллионов рублей.

СТРОИТЕЛЬНЫЕ РЕКОРДЫ

В минувшем году Челябинск установил абсолютный рекорд по объему построенного жилья за всю историю своего существования: введено в эксплуатацию 1 миллион 256 тысяч квадратных метров площади.

Самый высокий показатель до сих пор был отмечен в 2008 году – 880 тысяч квадратных метров. В 2011 году было построено чуть меньше – около 800 тысяч квадратных метров. В минувшем году в Челябинске было введено в эксплуатацию 14 «проблемных» домов, и закончено строительство всех запланированных детских садов.

В этом году планируется сохранить темпы строительства жилья. Это позволит удовлетворить существующий на рынке спрос и сохранить уровень цен. На сегодняшний день городская администрация согласовывает планы на будущий год с застройщиками. По предварительным данным, в 2013–2014 годах сдать дома готовы 83 строительных компании.

По материалам uralpress.ru

Для Федерации профсоюзов 2013 год станет особенным и запоминающимся. Это юбилейный год – 65-летие со дня образования. Его профсоюзное движение Южного Урала отметит 24 октября.



Произошел поворот в отношении Правительства РФ к оборонной промышленности – взята линия на закупку отечественного вооружения. Это даст возможность предприятиям получить госзаказ и работать.

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ

Позади новогодние хлопоты, праздничные дни, а, главное, в прошлом очередной и, что особенно приятно, не состоявшийся бесконечно популярный «конец света». А потому, уважаемые читатели, от имени коллектива редакции газеты «Труд и время на Южном Урале» с радостью приветствую вас в наступившем 2013 году!

Сейчас, на старте года, самое время подытожить, что нам всем вместе и каждому в отдельности удалось свершить, чего достичь, к какой цели приблизиться. И главное – определить перспективы.

Для Федерации профсоюзов 2013 год, несомненно, станет особенным и запоминающимся. Это юбилейный год – 65-летие со дня образования. Его профсоюзное движение Южного Урала отметит 24 октября. И сегодня все силы и мысли направлены на «юбилейные» дела, что, конечно же, очень приятно, но вместе с тем и хлопотно. Предстоит ряд мероприятий, встреч, семинаров и форумов на всех уровнях. Готовится цикл выступлений представителей Федерации, областных и первичных организаций, Ассоциаций профорганизаций в средствах массовой информации, создание фильма об истории южноуральского профсоюзного движения, буклеты, брошюры и агитационная печать.

В этом же году у нас с вами еще один, пусть пока не большой, но довольно значимый юбилей – 5 лет со дня открытия музея южноуральских профсоюзов. Многие уже хорошо знакомы с его экспозицией, а другим это увлекательное путешествие к истокам зарождения профсоюзов на Южном Урале еще только предстоит. И что важно, музей стал площадкой пропаганды и агитации профсоюзов среди школьников и студентов. А это наш главный мотивационный фактор.

Словом, все силы направлены на то, чтобы профсоюзы расширяли горизонты, вовлекая в свои ряды все большее число членов профсоюзов. Одна из главных и дальновидных целей – пропаганда идей профсоюзов среди молодежи. Их свежие инициативы, креатив и энергия сегодня нужны как никогда. Необходимость обновления ощущается особенно остро. Ведь не случайно на уровне Федерации Независимых Профсоюзов России 2013 год объявлен Годом молодежи. У нас под эгидой юбилейного года Федерации профсоюзов Челябинской области и в унисон объявленному ФНПР Году молодежи в июне готовится молодежный форум. Идеи организаторов и уровень подготовки обещают сделать это мероприятие действительно интересным и познавательным, а, главное, объединяющим профсоюзную молодежь.

Нарушая традицию в Слове к читателю анализировать газету, скажу только – все, что делает редакция, ориентировано на профсоюзную аудиторию, продиктовано ее интересами. Мы стараемся расширять тематику и географию публикаций, экспериментируем с жанрами, работаем над привлекательностью дизайна издания, обеспечиваем адресную доставку газеты. Надеемся, что все это оценивается вами по достоинству. Конечно же, газета – это живая мысль, которая постоянно требует совершенства. А оно невозможно без вас, ваших идей, замечаний, предложений. И редакция всегда открыта для диалога, чтобы всем вместе делать качественный и востребованный продукт.

В наступившем Новом году желаю всем нам вдохновения, смелости в выборе цели и решимости в ее достижении. Ведь судьба благоволит тому, кто смеет...

Ольга Касаткина, редактор газеты «Труд и время на Южном Урале»



О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

ЧАСТНИКУ ЗАКОН НЕ ПИСАН, или ИГРА В ОДНИ ВОРОТА?

На заседании Совета Федерации, проходившем в конце декабря, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василий Спиридонов говорил о том, что одним из главных направлений профсоюзной деятельности является сохранение и восстановление первичных профсоюзных организаций.

При этом он отметил, что очень часто профсоюз наталкивается на сопротивление и воспрепятствование этой работе со стороны работодателя. И привел конкретные примеры такого «противоречия между трудом и капиталом».

Об этой же остро стоящей проблеме он докладывал ранее на очередном заседании отраслевой трехсторонней комиссии, проходившем в министерстве строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области под председательством заместителя министра Ивана Белавкина. В работе комиссии также участвовали заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области Андрей Шамин и заместитель председателя ГК «ЕТО Челябинской области» Ирина Малюгова. Были приглашены представители муниципалитетов и руководители некоторых отраслевых предприятий области.

Не в первый раз рассматривает комиссия ход развития социального партнерства на предприятиях ЖКХ. И вновь было отмечено, что решения трехсторонней комиссии, касающиеся развития социального партнерства, а именно – создания и восстановления профсоюзных организаций и заключения коллективных договоров во многих территориях не выполняются.

Не выполнены обещания по оказанию содействия в работе по восстановлению профорганизаций Еманжелинским, Карталинским, Карабашским, Чебаркульским, Октябрьским и другими муниципалитетами, отметил В. Спиридонов.

Он рассказал, что с августа по ноябрь 2012 года члены обкома профсоюза 17 раз выезжали в территории области (Миасс, Чебаркуль, Южноуральск, Сосновский район, Кыштым, Пласт, Аргаяш, Сатка, Магнитогорск). Но встречи не дали ожидаемого результата. Не хотят работодатели пускать профсоюз на «свои» территории. Причем есть и такие, кто систематически уклоняется от встреч с представителями обкома профсоюза, к примеру, в Аргаяшском районе.

С сожалением профсоюзный лидер отметил, что не восстановлена работа по развитию социального партнерства с администрацией г. Миасса, приостановленная на время выборов, отсутствует взаимопонимание в этой работе с администрацией г. Чебаркуля. На территории г. Челябинска на 30 отраслевых предприятиях не созданы профсоюзные организации, основная причина та же – нежелание руководителей иметь «у себя» профсоюз.

В свою очередь примером взаимопонимания и поддержки со стороны муниципалитета стала встреча с руководителями 16 предприятий г. Копейска, организованная администрацией города 6 декабря. Главой города руководителям предприятий установлен срок до 1 февраля 2013 года для проведения встреч с работниками и подведения итогов работы по восстановлению на предприятиях профсоюзных организаций.

В связи со сложившейся ситуацией обком профсоюза дополнительно направил письма с настоятельным предложением наладить работу по социальному партнерству главам муниципальных образований, в которых она не ведется.

Окончание на стр. 7

БЛИЦ-ОПРОС

Прошедший год был неоднозначным. Были взлеты, свершения, победы, но были и поражения. О том, чем запомнился нам 2012 год и каковы ожидания в году наступившем, мы поговорили с профсоюзными лидерами и активистами.

Ольга Ватолина, председатель комиссии профкома ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» по адаптации молодежи на предприятии, по работе среди женщин и культуре:

– 2012 год получился очень молодежным. Он подарил нам интересные события, незабываемые впечатления, и самое главное, «зажег» на нашем небосклоне яркую звездочку. Татьяна Кондрашева, инженер-конструктор ПТК «Энергетик», член цехкома, стала победителем молодежного конкурса «Профсоюзный лидер» на предприятии, на отраслевом этапе – в ЦК профсоюза, участником Всероссийского молодежного конкурса в Карелии. Прошлый год сплотил профсоюзную молодежь предприятий, входящих в профсоюз работников общего машиностроения. Толчком к объединению стали совместные мероприятия: первый молодежный форум, во время которого ребята сплавлялись по реке Юрюзань, восхождение на горные вершины национального парка Таганай. Молодежные команды других предприятий в прошлом году впервые присоединились к нашему заводскому спортивному празднику, который традиционно проводится на базе отдыха на озере Аргазы и посвящается Дню молодежи. Все начинания по работе с молодежью обязательно найдут продолжение в году наступившем.

Юрий Пучков, председатель областной организации профсоюза машиностроителей:

– Прошедший год был для нас очень сложным. Но мы выстояли. На всех машиностроительных предприятиях области, где проходила реорганизация, за исключением ООО «Завод Строммашина» (г. Челябинск), удалось сохранить первичные профсоюзные организации. Прошла волна сокращений, в результате которых уменьшилась

численность областной организации. 2013-й тоже будет трудным. С начала года на четырехдневный график работы перешли уже три предприятия. Наша задача – сохранить трудовые коллективы, защитить работников, добиться для них достойной заработной платы.

Елена Речкина, председатель объединенной профсоюзной организации работников налоговых органов Челябинской области, заместитель председателя областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания:

– Весь прошлый год лихорадило от сокращений. Один этап, закончившийся к 1 марта, сменился в октябре другим. Люди уходят, и мы, к сожалению, ничего не можем изменить. Единственное, что в наших силах, проконтролировать законность всех процедур. Иллюзиями не живем. Но не теряем надежду, что сокращение федеральных госслужащих на этом закончится и наступит долгожданная стабилизация.

Юрий Горанов, председатель областной организации Горно-металлургического профсоюза России:

– 2012 год был для нас событийно насыщенным и креативным. Знаковость придали предшествовавшие отчеты и выборы, вдохнувшие в активы новые силы. А прошедшие затем отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР и январский съезд профсоюза задали ориентиры и темп работе на весь год. Значимые события 2012 – два пленума обкома, визит к нам представителей австрийского профсоюза PRO-GE, проведенный на Южном Урале отраслевой молодежный конкурс «Профлидер-2012», областной молодежный форум «PROFFдвижение» с участием молодых профлидеров отрасли. Год прошел под знаком работы по организационно-



му укреплению, активной учебы и обмена опытом, ярких и креативных молодежных акций.

Ирина Кузякина, председатель областной организации профсоюза работников культуры:

– Работники культуры самые низкооплачиваемы в бюджетной сфере. Несмотря на то, что в 2011 году фонд оплаты труда в среднем повысился на 13 процентов, в области много муниципальных образований, где средняя зарплата работников учреждений культуры ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Но у нас есть перспективы. Областной и первичными профорганизациями проведена большая работа в период подготовки бюджета области на 2013-2015 годы. Мы обращались в Законодательное собрание, к депутатам и правительству области с предложениями обеспечить в 2013-2015 годах поэтапное повышение заработной платы до уровня, установленного Указом Президента РФ №597. Наши предложения получили поддержку. В бюджете области предусмотрены ассигнования на повышение зарплаты ежегодно равными долями с 1 декабря каждого года.

Александр Долганов, председатель областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности:

– Положительный момент ушедшего года заключается в том, что произошел поворот в отношении Правительства РФ к оборонной промышленности – взята линия на закупку отечественного вооружения. Это даст возможность предприятиям получить госзаказ и работать. Что касается областной организации, то главная боль сегодня – судьба Станкомаша. В этом году она должна решиться. Сейчас предприятие находится в стадии конкурсного производства. Что будет с людьми, а это 1500 человек, большой вопрос. И это тревожит больше всего.



О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

ЧАСТНИКУ ЗАКОН НЕ ПИСАН, или ИГРА В ОДНИ ВОРОТА?

Начало на стр. 2

Василий Спиридонов вынес на рассмотрение комиссии предложения для решения вопросов развития соцпартнерства. В том числе – это составление и четкое выполнение графика встреч представителей сторон с дальнейшим контролем исполнения принятых решений.

Заместитель министра Иван Белавкин предложил общему профсоюзу систематизировать результаты работы по созданию профсоюзных организаций и направить эту информацию в адрес Региональной трехсторонней комиссии.

Снижение уровня социального партнерства и количества коллективных договоров на предприятиях в целом по области отметил и Андрей Шамин, подчеркнув, что это не способствует повышению качества жизни людей.

ЗАРПЛАТА: ИСКАТЬ ФАКТОР РОСТА

Не способствует этому и низкий уровень заработной платы в отрасли, несоблюдение уровней оплаты, установленных Региональным и отраслевыми тарифными соглашениями. С информацией по вопросу оплаты труда выступила зав отделом по правовой и организационной работе областного комитета профсоюза Марина Бугаева. Она отметила, что на большинстве отраслевых предприятий области уровень среднемесячной заработной платы составляет от 10 до 14 тысяч рублей. На некоторых предприятиях средняя зарплата гораздо ниже, это МУ УЖКХ

п. Аргаяш (7 419 рублей), ООО «Миньяргорводоканал-сервис» (8 750 рублей), ООО «Жилсервис» г. Пласта (8 800 рублей) и ряд других.

Зарплату незначительно выше средней по Челябинской области имеют лишь три предприятия Челябинска. Уровень заработной платы не ниже МРОТ, установленно-

В реализации Регионального и отраслевого соглашений «труду и капиталу» необходимо искать взаимопонимание.

го по Челябинской области (7 200 рублей), выдерживают предприятия областного центра (за исключением ООО Компания «Жилкомсервис»), Копейска, Магнитогорска, Сатки и Миасса. На остальных предприятиях МРОТ остается на уровне 4 611 рублей. Поступила информация и о задолженности зарплат: МУП «Водоканал» г. Троицка должен своим работникам 3,2 млн рублей. В таких условиях резко усложняется задача сохранения квалифицированных работников на предприятиях ЖКХ, считает комиссия.

Однако вопрос повышения уровня заработной платы в отрасли до принятого Региональным соглашением по МРОТ весьма проблематичный – повышение ограничивает Единый тарифный орган. Как пояснила представитель ЕТО Ирина Малюгова, тарифная кампания на 2012 год за-

вершена, рост тарифа с 1 июля 2012 года по статье «заработная плата основного персонала» составил 7,1 процента. Такую цифру «позволяет» Федеральная служба по тарифам (ФСТ), которую в свою очередь ограничивает в индексах Минэкономразвития РФ. Очевидно, подчеркнула И. Малюгова, что области необходим дополнительный фактор по урегулированию вопроса заработной платы. Но ФСТ его игнорирует. В таких условиях повысить заработную плату в отрасли до уровней, установленных соглашениями, не реально. Однако «люфт» при желании найти можно, экономя по другим статьям, считает она.

В связи с этим заместитель министра И. Белавкин предложил комиссии провести мониторинг по заработной плате в отрасли и подготовить совместно с ЕТО области аргументированное обращение в ФСТ с тем, чтобы рассмотреть возможность выделения отдельной статьей из общей структуры тарифа затраты по заработной плате для урегулирования факторов ее роста.

Комиссия считает, что в реализации Регионального и отраслевого соглашений, как и в решении задачи создания и сохранения профсоюзных организаций, «труду и капиталу» необходимо искать взаимопонимание. А если такое невозможно – находить разумный компромисс для достижения уровней оплаты труда, установленных соглашениями, и сохранения кадрового потенциала на предприятиях.

Наталья Чернова

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ - ТВОРИТЬ ДОБРО

С Ларисой Важениной мы встретились в управлении социальной защиты населения Metallургического района, которое она возглавляет, накануне Нового года. Но буквально за день до встречи Лариса Михайловна отметила свой личный – юбилейный новый год, и ее рабочий кабинет все еще утопал в цветах по случаю дня рождения.

«Социально ориентированный руководитель социально значимого управления» – так отзываются о Важениной те, кто знает ее по работе. И это, пожалуй, точная и лучшая ее характеристика. При этом просто невозможно не отметить, что этот руководитель прекрасно выглядит – красивая, обаятельная, по-спортивному подтянутая, с открытой улыбкой навстречу.

Что такое социальная защита в наше время? Если говорить коротко, то это служба, которая работает на человека, поддерживая его в трудных жизненных ситуациях. 56 специалистов управления (в основном, конечно, женщины) выполняют огромную работу по реализации в конкретном районе среди конкретных людей тех законов, которыми государство защищает малоимущих, многодетных, одиноких, оставшихся без поддержки людей. Таких законов в нашей стране немало. Как немало и людей, нуждающихся в помощи. Только



в Metallургическом районе четверть населения – это клиенты службы соцзащиты. В управлении 9 отделов, самые крупные – отдел льгот, отдел семьи, отдел опеки и попечительства, который курирует не только работу с детьми, но и со взрослыми, нуждающимися в опеке.

– Один из приоритетов нашей работы – это своего рода просвещение, – рассказывает Лариса Михайловна. – Сегодня многие испытывают информационный голод. Уследить сразу за всеми изменениями в законах, новыми социальными программами непросто, особенно пожилым людям. Мы проводим встречи, информационные конференции, круглые столы. Взаимодействуем с общественными организациями, особенно с КТОСами, советом ветеранов, обществом инвалидов. Они выступают как наши партнеры, и не только спрашивают с нас, но и помогают нам. Специфика нашего района – это наличие поселков: Аэропорт, Каштак, Першино. Работая вместе с представителями общественности, дойти до каждого проще. Мы используем различные информационные технологии – установили информационное светящееся табло на здании нашего управления. Разрабатываем памятки, методички для населения, обновляем нашу информацию на стендах. Например, на стендах в роддоме, в ЗАГСе женщины могут получить всю информацию о мерах социальной поддержки, которую сегодня могут оказать органы соцзащиты семьям с детьми. Люди получают необходимую информацию, и обращаются к нам уже адресно, понимая, какую именно проблему они могут решить с нашей помощью.

– Наши приоритеты – это снятие социальной напряженности в районе, улучшение социальной ситуации среди наших клиентов. И, между прочим, среди наших работников тоже. – говорит Важенина. – Ведь наши специалисты за практически мизерную заработную плату, 11-12 тысяч рублей, переворачивают огромный пласт работы. При этом каждый должен быть спокойным, внимательным, терпеливым на своем рабочем месте. Представьте себе, только в 2011 году почти полмиллиарда рублей прошло через наше управление по всем направлениям работы! Какая нагрузка у наших специалистов, сколько за год они обрабатывают документов. Ведь за финансами нужен полный контроль: вовремя средства получить, вовремя людям отдать, проконтролировать исполнение, вовремя документы сдать в архив... Если взять промежуток в 10 лет, то каждый год у социальной службы добавлялось какое-то направление работы. Чтобы у сотрудников не было профессионального «выгорания», мы даже заключили соглашение с кризисным центром, где наши специалисты смогли пройти психологические тренинги.

– Еще один немаловажный момент, – продолжает Л.М. Важенина. – Поскольку бюджет района невелик, то нам удастся договориться с депутатами городской Думы и Законодательного собрания о спонсорстве. И все социально-значимые мероприятия проходят при поддержке депутатов. Деньги закладываются немаленькие – порядка 450 тысяч рублей в год. Благодаря этому ежегодно мы проводим различные акции, например, «Привет, малыш!», когда вместе с депутатом нашей городской Думы посещаем роддом в День матери или День защиты детей и дарим подарки.

Стала традиционной акция в День защиты детей – «По маршрутам добра и милосердия», когда мы посещаем дома малышки, интернаты, приюты... Устраиваем чаепития, проводим концерты. Конечно, все эти учреждения обеспечены государством. Но наши акции действительно творят добро.

Своим коллективом Лариса Михайловна откровенно гордится.

– У нас очень квалифицированные специалисты. 90 процентов имеют высшее образование – социального работника, педагогическое, юридическое. И все это соответствует характеру работы. Наш специалист должен быть и педагогом, и психологом, и врачом, и юристом. Иногда к нам люди обращаются просто, чтобы излить свою душу. И нам нужно сделать так, чтобы человек ушел от нас с покоем в душе. Случайных людей в соцзащите не бывает. Вообще самый главный ресурс сегодня – не экономический, не финансовый – человеческий. И конечно многое зависит от того, как ты, как руководитель, выстроишь свою работу. Как коллектив будет тебе помогать, как он пойдет за тобой. Я очень люблю свой коллектив, и всегда говорю своим сотрудникам спасибо. Всегда нахожу способ поощрить за работу каждого. При любой возможности направляю на повышение квалификации. И, конечно, чувствую отдачу.

Что же остается профсоюзу при таком работодателе?

– Работа у профсоюза есть всегда, – улыбается председатель профсоюзной организации управления Татьяна Алексеевна Травникова, ведущий специалист отдела жилищных субсидий (на фото – ведет прием).

– На сегодняшний день у нас еще очень большой потенциал приема в профсоюз – в нем состоит пока около половины сотрудников. Было время, когда членство было стопроцентным, но прошло несколько реорганизаций, и ситуация изменилась, так что нам есть над чем работать. Лариса Михайловна поддерживает нас во всех наших начинаниях, сама состоит в профсоюзе. Но главная задача на сегодня – это принятие коллективного договора. Проект мы уже имеем, будем коллективно изучать, дополнять, прорабатывать. Думаю, в 2013-14 годах будем работать по коллективному договору. Конечно, хотелось бы, чтобы «наверху», в министерствах и правительстве, обратили внимание на заработную плату специалистов органов социальной защиты. Ведь всем потихоньку повышают – учителям, врачам. И только про нас пока молчат. А достойная, адекватная трудозатратам заработная плата – это тоже социальная защита человека.

С любовью и нежностью в сердце.

– По жизни мне всегда везло – не я работу находила, а она меня, – улыбается Лариса Михайловна. – Когда-то в молодости я мечтала стать педагогом. Помогала в школе учителям проверять тетради, проводить мероприятия. И даже получила направление от райкома комсомола в педагогический институт. Но, проучившись полтора года, решила, что наверно я буду спортсменом – десять лет помимо учебы отдала спортивной акробатике, кандидат в мастера. Но со спортом не сложилось. В итоге поступила на экономический факультет, окончила его. И судьба так распорядилась, что я попала в администрацию района, в управление социальной защиты. Прошла путь от главного специалиста до начальника управления. Сегодня могу сказать, что моя работа – это мое прекрасное хобби. Я не вычеркиваю из своей жизни семью. Но работу свою очень люблю, потому что не любить ее нельзя. На работу иду с хорошим настроением, с улыбкой, с удовольствием. Да, много вопросов, сложных проблем. Но их все всегда можно решить, если правильно поставить цели и задачи. В службе социальной защиты населения района работаю уже восемнадцатый год. Прекрасно знаю историю ее развития – готовила в свое время такую историческую справку для министерства социальных отношений области. Считаю, что память о нашей деятельности должна остаться в истории нашего родного района.

Воспринимаю свою работу как свою миссию в этой жизни. Я всегда сама принимала решения. Выбрать работу. Выйти замуж. Родить ребенка – сыну сейчас 24. Он отслужил в армии, учится в институте, работает.

А четыре года назад в нашей семье под опекой появилась маленькая девочка, Настенька, которой недавно исполнилось 5 лет. И это тот лучик, который красит и дополняет мою жизнь. Пусть этот лучик греет нас и сам радуется жизни. Так что я на равных участвовала в мероприятии «С любовью и нежностью в сердце», которое проводилось в нашем районе для опекунов семей. Я им сказала, что я тоже член их группы. И то, что они сделали счастливым хотя бы одного ребенка – это их большая заслуга. Дай Бог здоровья всем тем людям, которые встают на этот трудный, но прекрасный путь.

Наталья Ладущина



МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ЕСТЬ ИРЕМЕЛЬ, ЗАЧЁТ!

Уральские горы самые старые на планете, и каждый камень хранит память о рождении Земли. Земли прекрасной. И подтверждение тому – Иремелевые горы. Иремель – вторая по высоте вершина Южного Урала, памятник красоте, сооруженный самой природой. Необыкновенно все: от состава лесов, до формы вершины Иремеля. Сами вершины состоят из огромных валунов, причудливо, но монолитно составляющих единое целое.



Именно здесь, у подножья хребта Аваляк, в заброшенной деревне Байсакалово, в рождественские каникулы собрался молодежный актив Свердловской и Челябинской областей – 10 человек, все те, кто откликнулся на призыв найти время, силы и финансовые возможности. Собраться вместе для обсуждения общих проектов ребята договорились еще в ноябре прошлого года на Школе молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Челябинской области. И вот – каникулы и долгая дорога не без приключений в Башкирию!

В качестве модератора встречи выступил секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами, председатель Молодежного совета Уральского федерального округа Алексей Слязин. Участниками встречи также стали: Ирина Соболева – ведущий специалист орготдела Федерации профсоюзов Челябинской области, Александр Зенков – председатель Совета молодых специалистов ООО «Газпромтрансгаз Екатеринбург», Юрий Трикашный – председатель Совета молодежи ОАО «ЧМК», Михаил Мучкин – заместитель председателя Совета молодежи ОАО «ЧМК», Сергей Астафьев – вице-президент Челябинской городской федерации карате киокусинкай, Алексей Четвернин – член Общественной молодежной палаты при Законодательном собрании Челябинской области, Евгений Тюрин – предприниматель из города Каменск-Уральский, Андрей Мосендз – член профсоюзного комитета ОАО «ЧМК» и Руфат Жалелов – помощник машиниста электровоза ОАО «ЧМК», заместитель председателя «Союза башкирской молодежи» Челябинской области.

Восхождение на Большой Иремель уральская молодежь посвятила 95-летию со дня образования Федерации профсоюзов Свердловской области. Путь на Иремель пролегал через хребет Аваляк. К многочасовому зимнему походу готовились основательно. И даже заядлые туристы получили массу новых впечатлений! Заснеженный безветренный еловый лес напоминал новогоднюю сказку, а от величественности Иремеля замирало дыхание. Плато хребта, покрытое снежными массивами причудливой формы, казалось декорацией к фантастическому фильму!

Обзорная площадка хребта Аваляк – самый великолепный вид на Иремель и окрестности. Двигаемся дальше: лес, тундра, подножие Иремеля. Здесь уже пурга и метёт, как на северном полюсе! Подъём с передышками и вот – **Вершина покорена!**

Путь обратно – это перекус замёрзшими бутербродами и нечаянная удача добраться домой на снегоходах, что существенно сокращает время пути и приумножает силы и экономит время для вечернего обсуждения намеченных накануне проектов.

По возвращении с Иремеля состоялась жаркая дискуссия по совместным проектам на 2013 год. Ребята сформулировали идеи по площадкам форумов, направленных на объединение молодежи с разными интересами, представители которых так легко нашли общий язык у подножья Уральских гор. Организация Школы лидера УрФО для активистов общественных молодежных организаций, проведение совместных спортивных мероприятий, подготовка к единому Дню выборов 2013 года, идея молодежного фестиваля, отражающего специфику родного края – обсуждение проектов продолжалось уже глубоко за полночь!

Новые знакомства, совместное преодоление бытовых сложностей, продуктивная работа, общие планы, захватывающие эмоции на вершине – итог нашего двухдневного путешествия.

Профсоюзная молодежь покорила Большой Иремель – хорошее начало года!

Будь с нами, будь на высоте!



Ирина Соболева, ведущий специалист орготдела Федерации профсоюзов

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ОПЛАТА ПО ДВОЙНОМУ ТАРИФУ

- Что делать, если приказом по предприятию работодатель оплачивает по двойному тарифу только 1 - 5 и 7 января, а 6 и 8 января - в одинарном размере? Куда обращаться?

- Для начала обратитесь с письменной просьбой к самому работодателю оплатить эти дни в двойном размере в соответствии со статьями 112 и 153 ТК РФ. Возможно, что работодатель не отследил изменения, внесенные в ст. 112 ТК в 2012 году. Если работодатель откажет в оплате, обращайтесь в Государственную инспекцию труда.

ПРАВО НА ОТПУСК

- Отработав восемь месяцев на предприятии, написала заявление на отпуск на две недели. Работодатель отказал, ссылаясь на то, что отпуск положен через 11 месяцев и только на две недели. Законны ли действия работодателя?

- Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя (ст. 122 ТК РФ), причем на отпуск полной продолжительности. Разделение отпуска на части без согласия работника недопустимо (ст. 125 ТК). Таким образом, действия работодателя не законны.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

30-31 января приглашает на семинар
для уполномоченных по охране труда

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, специалисты по аттестации рабочих мест по условиям труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений.

При обучении используется модульный курс, разработанный «Всероссийским научно-исследовательским институтом охраны и экономики труда».

Применение модульной системы позволяет слушателям интенсивно и качественно пройти курс лекций, консультаций и проверку знаний с выдачей удостоверения установленного образца.

Занятия проводятся по адресу:
454091 г. Челябинск, ул. Свободы, 155.

Стоимость обучения составляет
1500 рублей за одного человека.

Заявки на обучение предоставляются по
эл. почте um-centr@mail.ru,
по факсу или по тел.:
237-16-29; 237-04-55; 237-17-32

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

2013 год – год 65-летия со дня образования Федерации профсоюзов Челябинской области. Для привлечения внимания общественности и популяризации профсоюзного движения Президиумом Федерации принято решение о проведении юбилейных конкурсов и смотров-конкурсов. Проводятся они с 1 января по 1 сентября 2013 года.

Смотр-конкурс на лучшую областную организацию профсоюза

Принимают участие членские организации Федерации профсоюзов.

Конкурс проводится по 3 группам в зависимости от численности членов профсоюза:

- 1 группа - свыше 60 тысяч человек,
- 2 группа - от 10 до 60 тысяч человек,
- 3 группа - до 10 тысяч человек.

При подведении итогов учитывается работа по основным направлениям:

участие в системе социального партнерства, наличие областного отраслевого соглашения;
наличие комплексной программы (мероприятий) по усилению мотивации профсоюзного членства;

работа, проводимая по созданию первичных профсоюзных организаций;

участие в коллективных действиях профсоюзов;

подписка на газеты «Солидарность», «Труд и время на Южном Урале» и другие профсоюзные издания.

Для победителей смотра-конкурса по первой, второй и третьей группам предусматривается первое, второе и третье призовые места по каждой группе.



Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями.

- 1 место – 11 000 рублей;
- 2 место – 9 000 рублей;
- 3 место – 7 000 рублей.

Конкурс «Лучший профсоюзный буклет»

Участие в конкурсе принимают работники предприятий и организаций Челябинской области, являющиеся членами профсоюзов, профсоюзные работники и активисты, ветераны профдвижения.

Конкурс проводится по трем номинациям:

- Лучший буклет на тему «Трудовые права»;
- Лучший буклет на тему мотивации;
- Лучший буклет на тему «Молодежь и профсоюзы».

Работы принимаются как в электронном варианте, так и в печатном виде по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр. (e-mail: profredtiv@mail.ru, profred@bk.ru).

Для победителей конкурса в каждой из трех номинаций предусматриваются первое, второе и третье призовые места. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями.

- 1 место – 8 000 рублей;
- 2 место – 6 000 рублей;
- 3 место – 4 000 рублей.



Смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию

Участие принимают первичные профорганизации. От каждой областной организации профсоюза представляется не более 1 первичной профсоюзной организации – победителя областного отраслевого смотра-конкурса.

Смотр-конкурс проводится по двум направлениям:

ППО внебюджетных предприятий

- 1 группа — свыше 6 тысяч членов профсоюза;
- 2 группа — до 6 тысяч членов профсоюза.

ППО бюджетных организаций

- группа свыше 500 членов профсоюза;
- группа до 500 членов профсоюза.

ППО, не имеющие областных организаций и заключившие договор (соглашение) с Федерацией о взаимном сотрудничестве, для участия в смотре-конкурсе предоставляют в Оргкомитет до 1 сентября 2013 года:

справку о работе первичной профсоюзной организации по основным показателям, характеризующим ее деятельность, в соответствии с условиями смотра-конкурса; коллективный договор; публикации и сообщения в СМИ о деятельности первичной профсоюзной организации.

Для победителей смотра-конкурса предусматриваются первое, второе и третье призовые места по каждой группе.

- 1 место – 10 000 рублей;
- 2 место – 8 000 рублей;
- 3 место – 6 000 рублей.

Более подробная информация об условиях и порядке проведения конкурсов, критериях оценки - на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru

